

人材確保に関するアンケート調査

人口急減地域の皆様へ！



繁忙期の人手を確保できない…

安定した雇用機会を提供できない…

求人しても応募がない…

■担い手・事業者は…

- ・繁忙期の人手を確保できない…
- ・年間通じての安定した雇用機会を提供できない…
- ・求人しても応募が無い…

■地域内外の若者などは…

- ・地元で就職したい…
- ・安定して年間雇用してほしい…
- ・地方で暮らしたいが、安定して年間雇用してほしい…



認定

特定地域づくり事業協同組合

↓ **特定地域づくり事業協同組合ができて** ↓
↓ **これを活用すると…** ↓

仕事の組み合わせ例

4月

農業



5~10月

飲食業



11~3月

酒造業



■担い手・事業者は…

必要な時期に必要な人手を確保・年間雇用不要・人手不足も解消に！

■地域内外の若者などは…

協同組合が正規職員で雇用してくれるので、地元で就職・安定した年間雇用・雇用環境・一定の給与等を確保⇒移住・定住の足がかりにも！！



特定地域づくり事業協同組合制度を
活用すると！

特定地域づくり事業協同組合が
年間を通じて正規職員を雇用！

安定的な雇用環境、
一定の給与等を確保

特定地域づくり事業協同組合の組合員である
事業者の人手が必要な時期に職員を派遣！

必要な時期に
必要な人手を
確保！！

人手不足の
解消！！

特定地域づくり事業協同組合の運営費について
財政支援があります

特定地域づくり事業協同組合は、
組合員である事業者に対して労働者派遣事業等を行います

都道府県

認定

市町村

財政支援

宍粟市商工会では、宍粟市と連携し「農業人材育成地域連携事業」を実施いたします。本事業の目的は、人口急減地域において、安定的な雇用環境・一定の給与水準を確保することで、人材不足を解消する「特定地域づくり事業協同組合」を設立することです。この協同組合は、地域内外の若者や地方への移住を希望する都市部在住の若者にマルチワークも可能となる就業場所を提供していく事で、農林・商工業等地域産業の担い手不足の解消に繋がり地域活性化に貢献する組織となります。

このアンケートは、その組織づくりに向けた検討・協議の参考とさせていただきます。

※なお、本事業を利用できるのは出資者（組合員）のみとなり、利用料が発生します。

※本事業による人材派遣は、利用料のみで人件費（給与・社会保険料等負担）は一切不要です。

調査期間：令和7年9月1日(月)～令和7年9月21日(日)

<お問い合わせ先>

QRコードからご回答いただけます。

〒671-2577 宍粟市山崎町山崎205
宍粟市商工会 経営支援課 振興係
電話：0790（62）2365（直通）
FAX：0790（62）4731
E-mail：info@shiso.ne.jp
担当：中谷

〒671-2593 宍粟市山崎町中広瀬133番地 6
宍粟市役所 農業振興課 農政企画係
電話：0790（63）3109（直通）
FAX：0790（63）1282
E-mail：noseikikaku-kk@city.shiso.lg.jp
担当：北口、福本



会社名 _____

所在地 _____

Q1. 企業経営において、家族または従業員が従事していますか。

- ☐ 家族が従事 ☐ 従業員が従事 ☐ 家族と従業員が従事 ☐ なし

Q2. ご家族で事業後継者がいらっしゃいますか。

- ☐ 後継者がおり、すでに専業で従事している ☐ 家業以外の仕事に従事しているが、将来家業を継ぐ予定である
☐ 現在在学中であるが、将来家業を継ぐ予定 ☐ 家族内に後継者がいない
☐ その他（下記にご記入ください。）

Q3. ご家族以外で事業後継者がいらっしゃいますか。

- ☐ 同業他社によるM&A等 ☐ 後継者の目途はあるが、決まっていない
☐ 後継者の目途はついていない
☐ その他（下記にご記入ください。）

Q4. 将来の事業経営についてどのようにお考えですか。

- ☐ 現状のままで継続したい ☐ 法人化したい
☐ 経営規模を拡大したい ☐ 経営規模を縮小したい
☐ 売却・譲渡して事業をやめたい
☐ その他（下記にご記入ください。）

Q5. 人手不足を解消し、年間雇用が不要となる「特定地域づくり事業」は理解できましたか？

理解された場合、興味はありますか？ 既に知っていた方も、興味はありますか？

- ☐ 理解できた ☐ 理解できない ☐ 興味がある ☐ 興味がない
☐ その他（内容を下記にご回答をお願いします）

Q6. 現在、事業で困っていること悩んでいること等、該当する項目を全てお答えください。

- ☐ 特になし ☐ 人材不足（労働力・専門性含む）
☐ 経営規模を拡大したいが資金力がない ☐ 販路が乏しい
☐ 取引先からの値下げ要求に対応できない ☐ 事業を継いでくれる人がいない
☐ その他（内容を下記にご回答をお願いします）

※ 人材不足に☒を入られた方は、Q7、8、9のご回答をお願いします。それ以外の方はQ10以降をお願いします。

Q7. Q6で人材不足に☒を入られた方は、不足となる人数をお答えください。

名程度

Q8. 事業経営で派遣会社等を利用している場合は、依頼内容と依頼人数をお答えください。

- ☐ 利用している（下記にご回答をお願いします） ☐ 利用していない
内容： 人数： 名程度

Q9. 長期休暇並びに離職・再雇用（季節雇用と同じような形態）は発生していますか？

- ☐ 発生している（下記にご回答をお願いします） ☐ 発生しない
時期： 月 日数： 日 人数： 名程度

Q10. 当事業により派遣された方が貴社で就業を希望された場合、受け入れは可能ですか？

- ☐ 受け入れ可能 ☐ 受け入れできない
☐ その他（内容を下記にご回答をお願いします）

Q11. ☐ 受け入れできない理由をお答えください（Q10で受け入れ出来ないと答えた方）

Q12. ☐ 受け入れできる条件等があればお答えください（Q10でその他と答えた方）

Q13. 特定地域づくり事業（人材派遣）を利用する場合、どのような人材を希望しますか。（複数回答可）

- ☐ 作業人材 ☐ 営業人材
☐ 事務補助員 ☐ 経理・会計
☐ ファイナンス ☐ デザイン・カメラマン
☐ EC・WEBマーケティング ☐ 希望なし
☐ その他（内容を下記にご回答をお願いします）

アンケートへのご協力ありがとうございました。