

「わくわ〜く企業図鑑WEB版」掲載企業募集要項

1. 目的と制作物

人材を確保したい企業と企業情報を知る機会が少ない学生等とのマッチング機会を創出し、若者の就職や定住の推進を目的とした市内企業を紹介するWEBサイトを制作する。

コンセプトとしては、すでに発行している「わくわ〜く企業図鑑」と同様に、単なる企業情報の紹介ではなく若者が市内の企業で働くことに興味を持ってもらい、就職後の自分の姿がイメージできるように、市内企業で働く人（先輩）に焦点を当てた内容とする。

2. 活用方法

- (1)市内高校生の進路指導、JUMP UP SHISO の事前学習等地元企業を知る資料
- (2)成人式で新成人に周知
- (3)市外高校進路指導室、大学のキャリアセンター等に周知
- (4)宍粟市、宍粟市商工会、西兵庫信用金庫のホームページにリンクバナー等掲示
- (5)宍粟わくわ〜くステーションにて周知 等

3. 掲載対象企業

新卒・第2新卒を含む若者の採用を今後数年の間に予定している市内企業

4. 掲載内容

- (1)TOP ページ
- (2)宍粟市の紹介ページ
- (3)企業紹介のページ（1企業1ページ）
 - ①会社基本情報（社名、住所、電話番号、FAX番号、URL、mail、SNS、設立日、従業員数、資本金等）
 - ②事業紹介、概要（写真含む）
 - ③先輩社員のメッセージ、3名程度推奨（入社何年目、所属、社内の雰囲気、写真等）
 - ④1日の業務の流れ 等
- (4)お知らせページ
- (5)お問い合わせページ

5. スケジュール

- (1)掲載事業者の募集開始・決定 9月初旬から約2か月
- (2)事業者原稿依頼・提出 11月初旬から約1か月
- (3)「わくわ〜く企業図鑑WEB版」制作・校正作業 12月頃
- (4)完成時期 令和8年1月〜2月

6. 掲載企業にお願いする事

(1)企業紹介ページの掲載項目データの作成

別途指定した掲載項目を記入していただき、指定期日までに提出いただきます

(2)画像素材の提供

使用する素材（写真等）を撮影し、提供いただきます

(3)校正作業

原則2回の校正作業をしていただきます

7. 掲載負担金 : 1社 10,000円（税込）

8. 募集事業者数 : 5社

9. 募集期間 : 令和7年9月上旬～10月31日（金）

10. 留意事項

(1)使用素材については肖像権、著作権ほかその他の権利関係を整理し、宍粟市人財力フル活用プラットフォーム推進会議において利用可能な状態にすること。

(2)画像・デザイン等のすべての著作権（著作権法第27条及び第28条に規定する権利を含む）は、全て宍粟市人財力フル活用プラットフォーム推進会議に帰属するものとし、著作権人格権は行使しないものとする。

(3)制作にあたり、次の事項を遵守すること。

①他人の名誉、信用、プライバシー権、肖像権、著作権、その他の権利を侵害しないこと

②一般の方が不快に感じるイメージ、言葉、その他の表現でないこと

③デザイン等は他からのコピー並びに転用は行わないこと

④その他公序良俗、一般常識に反する内容でないこと

⑤掲載順序等は製作元の指示に従い、みだりに異議申し立てをしないこと

(4)この要項に定めのない事項は、協議の上決定する

(5)本事業の作成目的を達成するために必要とする本会のその他の事業についても積極的な協力をお願いします

11. 問い合わせ先

宍粟市人財力フル活用プラットフォーム推進会議

地域企業の魅力発信関連部会事務局：宍粟市商工会 本所 経営支援課

（担当：丸山、高橋、佐野）

TEL 0790-62-2365

FAX 0790-62-4731

e-mail info@shiso.ne.jp



代表者	代表取締役 松本真人	職種	建設・各種工事業
-----	------------	----	----------

暮らしを支える、隠れたヒーロー。

「暮らしを支える、隠れたヒーロー。」をコーポレートスローガンに掲げ、建設業を通じて人々の生活を支え続ける、総合建設業者です。

1891年の創業以来、茨城県を拠点に全国で活躍しています。全国展開のスーパーやショッピングセンターから、地域のこども園や道の駅、茨城の雄大な山林での工事まで、数多くの実績を重ねています。あらゆるニーズに応えられる事業の幅の広さが、松本工務店の特徴の一つです。

松本工務店の主役は、なんといっても社員です。社員が働きやすくキャリアアップを目指すことができる会社であるために、育成プログラムや資格取得支援、福利厚生制度の拡充などの、ワークライフバランスの推進に取り組んでいます。

職場紹介

仕事でわからないことや困っていることを相談しやすい、コミュニケーションのとりやすい雰囲気のある会社です。また業務上の改善点や提案などを、新人の立場からボトムアップして社内全体で共有し、話し合えることができて、風通しの良い社風でもあります。



松本工務店では、2016年から2020年度まで、朝礼の場が導入されています。



外部講師を招いたコミュニケーション研修なども実施しています。

先輩社員からのメッセージ

interview
M.Y.さん

- 土木部 (施工管理職)
- 勤務/6年目 (2017年12月入社)

■ 茨城県内で働こうと決めた理由

生まれ育った茨城県が好きなので、海外に出て働くという発想がなかったです。

■ 仕事での目標

一級土木施工管理技士の資格も取得して、一日も早く一人前になることが、今の目標です。また自分の携わる現場で、もっとICT(情報通信技術)を活用していくことも目標としています。

■ 就活生にメッセージ

どんな業界でも、どれだけ質の高い現場でも、仕事である以上、辛いことやしんどいことはつきものだし、仕事の上の悩みは尽きません。でも、それを取り除かれるだけのやりがいや満足感は絶対にあります。