**2025年度　定年制度・継続雇用制度・退職金関係調査表**

**P．１**

**P．１**

　標記調査を行い、皆様のご参考に供したいと存じます。お手数ですが、ご協力くださいますよう、よろしくお願いします。

**回答期限　９月１２日（金）まで**

**山崎経営者協会**

TEL：0790-62-2365FAX：0790-62-4731

E-mail：k-maruyama@shiso.ne.jp

※**対象は正社員のみ**とし、役員、非正規雇用（パートタイマー等）は除いてください。

※選択肢については、該当するものの（　）に○印をご記入ください。

※不明な点等がありましたら、事務局までお問い合わせください。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **会社名** |  | **記入者名** |  |
| **TEL** |  | **E-Mail** |  |

**Ⅰ．定年制度**

１．定年制度の有無と年齢

Ａ(　)定年あり･･･定年年齢　ａ(　)満60歳<法定通り>　ｂ( )その他　（　　）歳

Ｂ(　)定年なし･･･ａ(　)定年制度を廃止した　　　　　 ｂ( )当初から定年を設けていない

Ｃ(　)その他･･･（　　　　　　　　　　 　　　　　　　　　　　　 　）

２．早期退職優遇制度の有無　※定年を待たずに退職する場合、退職金を加算するなど何らかの形で優遇する制度。

Ａ(　)制度あり･･･その内容（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 　　　　　　　　　　）

Ｂ(　)制度なし

３．役職定年制度の有無　　※一定の年齢に達した時に役職を勇退する制度

Ａ(　)制度あり　①対象の役職・年齢（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

②制度導入の目的（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

Ｂ(　)制度なし

**Ⅱ．継続雇用制度**

１．定年後の継続雇用制度　　Ａ（　）再雇用制度　Ｂ（　）勤務延長制度　Ｃ（　）再雇用制度・勤務延長制度の併用

２．再雇用制度における最長雇用年齢　　（　　）歳

３．勤務延長制度における最長雇用年齢　（　　）歳

４．再雇用後の待遇等

⑴身分　Ａ(　)正社員　　Ｂ(　)嘱託　　Ｃ(　)パートタイマー　　Ｄ(　)その他･･･(　　　　　　　　　　　　　　　　　)

⑵役職　Ａ(　)役職をとく　　Ｂ(　)役職をとかない　　Ｃ(　)その他･･･(　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　)

⑶賃金　①定年時の所定労働時間内賃金に対する再雇用後の賃金の割合

Ａ(　)全員同じ金額･･･(　　　　　　　)円

Ｂ(　)全員同じ率　･･･（　）80％以上90％未満　（　）70％以上80％未満　（　）60％以上70％未満

（　）50％以上60％未満　（　）40％以上50％未満　（　）40％以下（　　　　　　　　）

Ｃ(　)各人毎で異なる･･･（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

②賃金の構成　［Ａ(　)定年時と同じ　Ｂ(　)定年時と異なる…その内容(　　　　　　　　　　　　　　　　 　)］

⑷退職金の支給（再雇用後の期間に対する部分について）

Ａ(　)支給あり･･･ａ(　)定年前から勤続年数を通算する

　 　　　　　　　　ｂ(　)定年時に精算し、再雇用の終了時に別途支給

･･･計算方法･金額等(　　　　　　　　　　 　　 　　　　　　　　)

Ｂ(　)支給なし　Ｃ(　)その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

**Ⅲ．退職金制度**

１．退職金制度の有無　Ａ(　)あり　Ｂ(　)なし

２．退職金の形態　　　Ａ(　)一時金制度のみ　Ｂ(　)年金制度のみ　Ｃ(　)一時金と年金の併用

Ｄ(　)その他…(　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 　　　　　　　　)

３．退職金原資の運用

Ａ(　)中小企業退職金共済制度　Ｂ(　)特定退職金共済制度　　Ｃ(　)調整年金（厚生年金基金）　Ｄ(　)確定拠出型年金

Ｅ(　)確定給付型企業年金　　　Ｆ(　)自社の企業年金　　　　Ｇ(　)その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

４．退職金額の算出方法

**P．2**

Ａ(　)計算基礎額×率･･･計算基礎額の内容（例:基本給×80％ など）　Ｂ(　)定額　Ｃ(　)ＡとＢの併用

Ｄ(　)役職、資格等によるポイントの積上げ…その内容（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

Ｅ(　)その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

５．標準者の退職金額

原則、年齢・勤続年数の両方を満たす場合の金額をご記入ください。該当のない場合は、近しい条件や実績でも構いません。

※「標準者｣とは標準の年齢で学校を卒業し、引き続き入社し、普通の成績で勤務している者。

※ 年金による支給の場合も、可能な限り支給総額を合算してご記入ください。

単位：千円　　　　　　　　　　　　　　　　　　単位：千円

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 年齢 | 勤続年数 | 役職 | 会社都合  (定年退職等) | | 自己都合 |  |  | 年齢 | 勤続年数 | 役職 | 会社都合  (定年退職等) | 自己都合 |
|  |
| 大学卒（事務・技術職） | 22 |  |  |  | |  |  | 短大・高専卒（事務・技術職） | 20 |  |  |  |  |
| 23 |  |  |  | |  |  | 21 |  |  |  |  |
| 25 |  |  |  | |  |  | 22 |  |  |  |  |
| 27 |  |  |  | |  |  | 25 |  |  |  |  |
| 30 |  |  |  | |  |  | 27 |  |  |  |  |
| 35 |  |  |  | |  |  | 30 |  |  |  |  |
| 40 |  |  |  | |  |  | 35 |  |  |  |  |
| 45 |  |  |  | |  |  | 40 |  |  |  |  |
| 50 |  |  |  | |  |  | 45 |  |  |  |  |
| 55 |  |  |  | |  |  | 50 |  |  |  |  |
| 60 |  |  |  | |  |  | 55 |  |  |  |  |
| 65 |  |  |  | |  |  | 60 |  |  |  |  |
| 70 |  |  |  | |  |  | 65 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  | |  | 70 |  |  |  |  |

単位：千円　　　　　　　　　　　　　　　　　　単位：千円

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 年齢 | 勤続年数 | 役職 | 会社都合  (定年退職等) | 自己都合 |  |  | 年齢 | 勤続年数 | 役職 | 会社都合  (定年退職等) | 自己都合 |
|  |
| 高校卒（事務・技術職） | 18 |  |  |  |  |  | 高校卒（技能職） | 18 |  |  |  |  |
| 19 |  |  |  |  |  | 19 |  |  |  |  |
| 20 |  |  |  |  |  | 20 |  |  |  |  |
| 22 |  |  |  |  |  | 22 |  |  |  |  |
| 25 |  |  |  |  |  | 25 |  |  |  |  |
| 27 |  |  |  |  |  | 27 |  |  |  |  |
| 30 |  |  |  |  |  | 30 |  |  |  |  |
| 35 |  |  |  |  |  | 35 |  |  |  |  |
| 40 |  |  |  |  |  | 40 |  |  |  |  |
| 45 |  |  |  |  |  | 45 |  |  |  |  |
| 50 |  |  |  |  |  | 50 |  |  |  |  |
| 55 |  |  |  |  |  | 55 |  |  |  |  |
| 60 |  |  |  |  |  | 60 |  |  |  |  |
| 65 |  |  |  |  |  | 65 |  |  |  |  |
| 70 |  |  |  |  |  | 70 |  |  |  |  |